



江西国际 2023年ESG报告

匠心筑梦 联通世界

报告说明

报告导读

本报告为中国江西国际经济技术合作有限公司发布的首份 ESG 年度报告。

时间范围

本报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为了遵循信息披露的完整性、连续性原则，部分内容在披露时间上向前或向后适当延伸。

组织范围

本报告披露范围涵盖江西国际及所属分、子公司。为了便于表达，报告中“中国江西国际经济技术合作有限公司”以“江西国际”“公司”“我们”表示。

编制依据

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 国际标准化组织《社会责任指南：26000》
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 中国对外承包工程商会《对外承包工程企业 ESG 管理指引》(T/CHINCA 4-2024)

编制流程

实施报告全生命周期管理，包括成立报告编制小组、国家及行业政策分析、实质性议题识别、报告编制启动培训会、报告编写设计、意见征求、报告修订、领导审定等步骤，确保报告信息客观、规范、诚信、透明。

数据说明

本报告使用数据均来自公司内部统计。公司郑重承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告发布

报告电子版可登录中国江西国际经济技术合作有限公司官方网站浏览或下载，并了解更多相关信息。
网址：<https://www.cjic.cn/>



目录



04 领导致辞	06 关于我们	66 ESG 管理	70 未来展望
10 聚焦：大道同行，绘十年丝路历历宏图			72 附录

01
久久为功
永续发展的推动者

资源整合新布局	16
科技引领新动能	21
质量制胜新突破	23

02
欣欣向荣
价值创造的引领者

精益治理新跨越	28
深化改革新路径	33
稳健运营新保障	35

03
生生不息
绿水青山的守护者

绿色低碳新机遇	42
绿色运营新作为	44
绿色生态新画卷	46

04
息息相通
和谐社会的践行者

以人为本新活力	50
合力同行新蓝图	57
民生幸福新诗篇	61

领导致辞



2023 年，是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，也是实现公司改革发展破立并进、呈恢复性发展的重要一年。一年来，在江西省委省政府的坚强领导和省国资委的直接指导下，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记考察江西重要讲话精神，全力克服周期性和结构性矛盾叠加、短期问题和长期问题交织、市场因素与非市场因素碰头等多重影响、多重压力，在砥砺奋进、破难攻坚中，全面完成各项经营指标，公司发展质量持续提升、发展韧劲不断增强。

这一年，我们踔厉奋发优主业，发展基础更趋稳固。始终保持战略定力，坚定发展自信，积极构建国际化市场网络体系，不断优化业务结构，累计中标多边金融机构出资项目商务合同占比达 72.93%，国内建筑工程和设计咨询新签合同额与国际工程新签商务合同额的比重达到 1:1.16，“稳国际、扩国内”发展战略成效凸显。坚持以工程质量管理为引领，以深化改革创新为动力，连续 21 年入选“全球最大 250 家国际承包商”，列第 75 位，在入选的中国企业中列第 16 位，在上榜的江西企业中连年稳居第 1 位，核心功能不断增强；连续 16 年同时获评对外承包工程和对外劳务合作 AAA 级信用企业，品牌优势充分彰显。

这一年，我们矢志笃行强管理，治理水平不断提升。以深化改革激活发展动力，着力破解制约公司发展的痛点难点问题，扎实推进改革创新攻坚行动任务收官。以数字化转型为重点，强化数智赋能，积极推进建筑企业数字化转型“一号工程”，工程项目管理信息系统和财务管理数字化系统全面上线，内部活力充分释放。以底线思维有效防范风险，加强合规管理和全面风险管理，构建以合规管理基本制度为基础、专项合规举措为支撑的“1+N”多维度合规管理体系，加强审计监督和整改，全面落实安全生产责任制，常态化开展安全生产检查，牢牢守住不发生重大风险底线。

这一年，我们坚定不移抓环保，低碳转型有序推动。深入践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，积极应对绿色低碳发展机遇和挑战，严格履行环境保护主体责任，建立健全环境管理体系，积极落实减污降碳协同推进要求，深入挖掘自身节能减排潜力，布局新兴业务领域，大力开发清洁能源，不断研发并使用新技术、新设备，以绿色转型助推可持续发展。深入践行“绿色施工”，将绿色环保理念融入项目施工全过程，打造绿色工程，有效提高工程项目的“含绿量”。重视生态环境修复和生物多样性保护，全面减少施工与运营活动产生的生态环境负面影响，以高质量发展履行人与自然和谐共生责任。

这一年，我们携手共进筑幸福，履责担当持续深入。坚持“以人为本”理念，实施属地化人才战略，以高度负责态度关心关爱员工，切实保障员工合法权益，提升全体员工获得感、幸福感、安全感。坚持“合作共赢、共同发展”理念，加快融入双循环发展新格局，有序开展战略协同和产业合作，不断拓展战略合作的深度与广度。积极践行国企担当，将社会责任战略作为一项长期规划，在属地化运营、社会公益、教育助学、文化交流等领域持续深耕，为地方经济、社会民生增添活力。

路虽远，行则将至。2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，我们将紧扣新目标、新使命乘势而上，按照“走在前、勇争先、善作为”新的战略定位和目标要求，积极参与“一带一路”八项行动，持续做好“一带一路”的排头兵、绿色发展的先行者，担负起作为江西“走出去”重要力量的新使命、新担当，在推动公司高质量可持续发展生动实践上奋楫扬帆、更加出彩！

江西国际党委书记、董事长 张建安



中江国际大厦

公司概况

中国江西国际经济技术合作有限公司（以下简称“江西国际”）是 1983 年经国务院批准成立，由江西省国资委出资监管的大型国有企业。经过四十多年的发展，公司已经成长作为一家以工程总承包、房地产开发经营、建筑工程勘察设计咨询为主营业务，集对外贸易、国际会展、对外劳务合作以及承担中国政府对外经济援助项目等为一体的大型综合性外向型企业。

公司积极践行“一带一路”建设、中非“十大合作计划”等，在全球 50 多个国家和地区实施了 800 多个重要工程项目，在非洲、亚洲等地的 24 个国家和地区设有驻外机构，注册了 40 多家境外子公司，构建了较为完善的市场网络。公司连续 21 年入选美国《工程新闻纪录（ENR）》“全球最大 250 家国际承包商”，列第 75 位，连续 8 年跻身榜单百强，在上榜的中国企业中列第 16 位，在入选的江西企业中连年稳居第 1 位。

2023 年

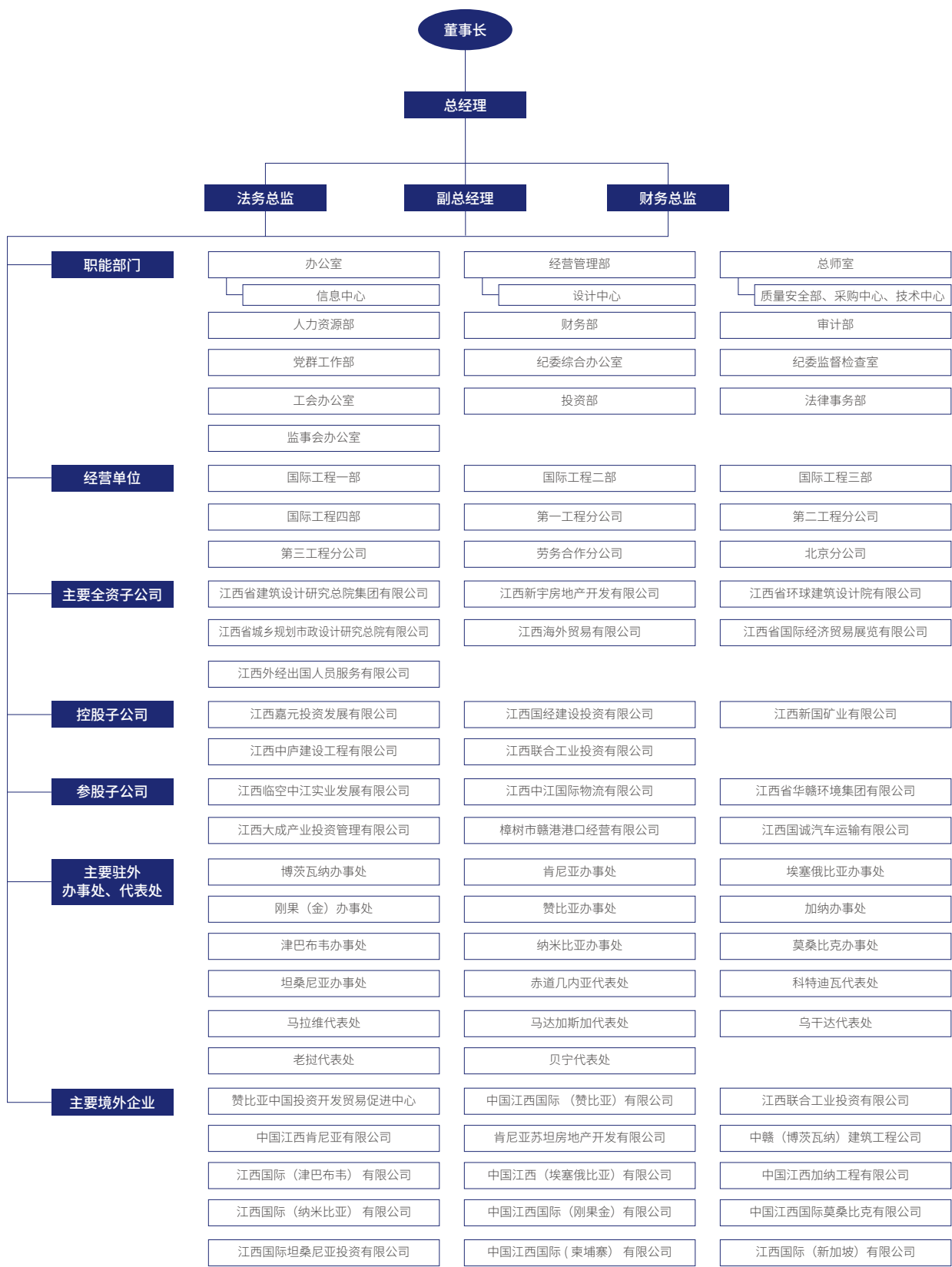
总资产	员工总数（不含外籍员工）	新签合同金额
116.2 亿元	1266 人	141.91 亿元

企业文化

核心价值观	开放 开拓 创新 创造
企业使命	固建筑工程之基，架国际合作之桥
人才理念	选人用人理念：有为才有位，有位更要有为 高素质人才标准：忠诚、干净、担当 人才价值观：以实干为导向，以业绩论英雄

企业愿景	争创三个一流：一流的资源整合者、一流的跨国企业集团、一流的国际工程承包商
------	--------------------------------------

组织架构



管理团队



张建安
党委书记、董事长



袁祥渝
党委委员、法务总监



黄立刚
党委委员、副总经理、工会主席



李必亚
党委委员、副总经理



许芳
党委委员、董事、财务总监



段志毅
党委委员、副总经理



赵志华
党委委员、纪委书记



刘晓东
监事会主席

聚焦 大道同行，绘十年丝路历历宏图

截至 2023 年底

累计建造 水井 10000 余口 公路 5000 余公里 学校 100 余所 医院 20 余所 大坝 20 余座

同向前行 共赴繁荣发展之路

十年来，我们始终坚持互惠互利原则，致力“一带一路”建设、深化国际产能合作，以高标准共商繁荣大道，积极承建电力能源、建筑施工、机场兴建等标志性基础设施建设，建成一大批水井、公路、学校、医院、大坝等民生工程，有力推动当地经济社会发展，携手铺就一条共同发展、共同富裕的“友谊路”。

★ 2023 · 荣誉见证 ★
国际工程承包业务进入在非中资企业 30 强，列第 13 位

肯尼亚肯雅塔大学医院项目荣获中国建筑行业工程质量最高荣誉奖“中国建设工程鲁班奖”

●● 用技术与质量 成就肯尼亚医疗双赢格局——肯尼亚肯雅塔大学医院项目

肯尼亚肯雅塔大学医院项目是公司实施的第一个“两优”项目，创新采用“施工+装备+技术培训”模式。该医院总建筑面积 77264 平方米，建有多个诊疗科室、病房、手术室、检验室、影像室等医疗设施，配备先进的医疗设备和技



肯尼亚肯雅塔大学医院

术风沐雨，春华秋实，共建“一带一路”走过了第一个蓬勃十年。十年来，共建“一带一路”应潮流、得民心、惠民生、利天下，实现了共建国家的互利共赢，为世界各国发展提供了新机遇。江西国际作为江西省属“走出去”企业，始终秉持“共商、共建、共享”理念，积极融入“一带一路”建设，以高标准、惠民生、可持续为目标，打造了一批标志性、示范性工程项目，推动实现合作共赢，与所在国、所在地区及海外合作伙伴共同打造利益共同体、命运共同体和责任共同体，携手创造更加美好的未来。



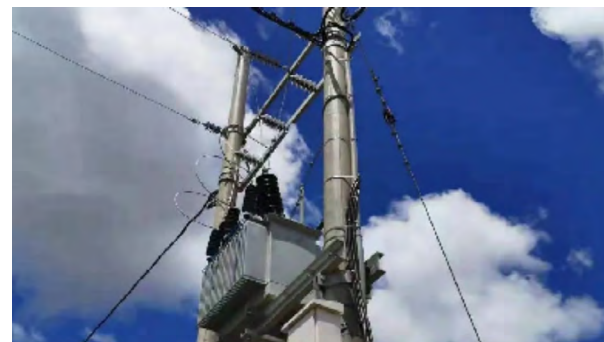
赞比亚肯尼思·卡翁达国际机场升级扩建项目为赞比亚国家机场公司尽快引进运营单位，尽早获得经济效益创造了有利条件



赞比亚江西经济合作区项目为入赞企业投资兴业带来便利服务，促进当地就业，是推动“一带一路”建设和国际产能合作的重要载体



博茨瓦纳图尼大坝项目有效解决当地民众旱季饮水、雨季防洪等问题，带动当地旅游业发展



乌干达万迪 - 莫约 33kV 乡村电网项目为当地居民、社区学校、医疗卫生机构带来稳定电力，促进乌干达乡村经济社会发展



赞比亚 T3 沥青路项目极大改善了恩多拉和基特韦两地沿线民众出行条件，促进沿线区域商品贸易流通，为赞比亚经济发展贡献力量

路致远方 搭建民心相通桥梁

十年来，我们积极履行社会责任，坚持以项目改善民生，热心参与社会公益事业，以感恩之心回馈当地社会，每年在捐赠、援建、扶贫、助学等公益事业方面投入约 500 万元。大力推进属地化建设，培训当地民众，增加就业机会，吸纳高素质国际化人才加入管理团队，本地化率达 90% 以上。

★ 2023 · 荣誉见证 ★

在津巴布韦霍乱发生期间，公司深入疫区打井，为当地老百姓提供干净饮用水，得到联合国人居署的高度评价

在博茨瓦纳建设的图尼大坝项目
成功抵御特大洪水

援尼泊尔传统医药研究培训中心项目
成功抵御尼泊尔 8.1 级强烈地震



向赞比亚里卡萨（LIKASA）男子中学捐赠资金及教学、防疫物资



参与的中资企业商会向加纳洪灾地区捐赠资金和物资



驻肯尼亚办事处员工给当地孤残儿童送去爱心物资



向肯尼亚蒙巴萨恩戈洛库小学捐赠教学和生活物资

和合共生 共筑绿色生态未来

十年来，我们坚持绿色丝绸之路理念，积极拓展新能源业务，倡导绿色施工，推进绿色建筑项目，在项目执行过程中主动使用环保材料，遵循当地法律法规，建立专业环境和社会管理团队，编制并落实项目体系管理文件，严格做好项目沿线环境保护工作。



肯尼亚加里萨 50 兆瓦太阳能电站项目运行期 25 年内预计年发电量为 7646.7 万千瓦·时，每年可为当地减少约 6.419 万吨二氧化碳排放量，可节约标准煤约 2.447 万吨



马拉维 M1 公路项目制定环保方案，针对性实施环保举措，做好沿线动物、植被的保护工作

路相通，情相牵；心相近，梦相连。共建“一带一路”是构建人类命运共同体的伟大实践，江西国际将持续深化“一带一路”国际合作，朝着将“一带一路”建成和平之路、繁荣之路、开放之路、创新之路、文明之路的愿景继往开来、勇毅前行，为促进“一带一路”共建国家互联互通、共同发展注入更强动力！

01

久久为功 永续发展的推动者

江西国际聚焦打造优秀跨国企业集团目标，紧扣“1269”行动计划¹，推动现代化产业体系建设，强化科技创新协同，全面提高全球市场竞争力，秉持“质量至上”理念，严把质量关口，追求至臻至善，铸就品质工程，稳步推进公司高质量发展进程，朝着成为具有较强工程管理能力 and 资源整合能力的优秀跨国企业集团目标奋勇前进。

我们的目标



我们的行动

资源整合新布局	16
科技引领新动能	21
质量制胜新突破	23

¹《江西省制造业重点产业链现代化建设“1269”行动计划（2023-2026 年）》提出到 2026 年，力争实现产业链现代化“1269”目标，即电子信息、有色金属、装备制造、新能源、石化化工、建材、钢铁、航空、食品、纺织服装、医药、现代家具 12 条制造业重点产业链现代化水平全面提升，打造电子信息、铜基新材料、锂电和光伏新能源、钨和稀土金属新材料、航空、炼化一体化和化工新材料 6 个综合实力和竞争力强的先进制造业集群，全省规模以上工业营业收入年均增长 9%左右。

资源整合 新布局

我们坚持“稳国际、扩国内”发展战略，深耕国际市场，做强做优国际工程承包业务，大力拓展国内市场，积极融入国内国际双循环新发展格局，构建国际化市场网络体系，持续增强国际化经营和投融资能力，聚焦强链延链补链，全面提升工程建设全产业链的服务能力，稳步推进国际贸易业务，围绕主业的协同效应日益增强。

2023 年

中标国际承包工程项目	顺利实施在建项目	累计中标多边金融机构出资项目商务合同占比达
51 个	90 余个	72.93 %
国内建筑工程和设计咨询 新签合同额达	积极推进粮食和饲料进口， 全年进出口总额	积极探索境外展会业务， 获得境外展会项目
25.8 亿元	1169 万美元	4 个

国际承包工程

聚焦国际工程承包主业，巩固拓展建筑工程、道路桥梁、水利工程、打井及供水污水处理、电力能源、机场及场道工程等多个领域业务，在全球 50 多个国家和地区实施了 800 多个重要工程项目，特别在房建、水利、公路、医院、打井等领域形成了自己的特色和优势，打造了“China Jiangxi”海外品牌。

★ 2023·荣誉见证 ★

获评中国水利水电工程
AAA 级信用企业

连续 16 年获评对外承包工程
AAA 级信用企业

建筑工程领域

具备建筑工程施工、市政公用工程施工总承包一级资质。业务涉及商业、居住、办公等公共建筑，以及科教文卫、通讯等民用建筑，各类建筑物总建筑面积累计达 200 多万平方米。其中肯尼亚肯雅塔大学医院项目荣获中国建设工程最高荣誉“鲁班奖”。



肯尼亚肯雅塔大学医院项目



赞比亚西方省 70 公里沥青路项目

道路桥梁领域

具备公路工程施工总承包二级资质。项目覆盖赞比亚、肯尼亚、加纳、博茨瓦纳、刚果（金）、莫桑比克等市场，既有连接城市之间的高速公路、快速路，也有贯穿田间地头的县道乡路。公司累计实施的各类型各等级道路通车里程达 5000 余公里，中小型桥梁 20 余座。

水利工程领域

具备水利水电工程施工总承包一级资质。共实施大坝、堤坝、溢洪道、水工隧洞、涵洞涵管等水工建筑物 20 余处，供水及污水处理厂 7 处，凿井取水 10000 余口，解决了上千万当地人口和牲畜的饮水与灌溉问题。2023 年，水利工程业务新签合同总额 2.12 亿元。



津巴布韦马洛万大坝

电力能源领域

加强电力工程保障，满足当地百姓用电需求。赞比亚 330kV 输变电项目是赞比亚 - 坦桑尼亚 - 肯尼亚国际电网（ZTK）的重要组成部分，线路总长 300 公里，铁塔 668 基，不仅能提高赞比亚电网运行稳定性、输电能力和电能输送容量，同时对跨区域性输电、配电起到补强作用。



赞比亚 330kV 输变电项目

机场及场道工程领域

积极拓展国际机场及场道建设领域业务，先后成功实施一批标志性机场工程。肯尼亚·卡翁达国际机场于 2023 年 6 月竣工并移交，机场崭新的航站楼以及优质的服务获得了进出境旅客的高度赞扬，该项目先后于 2022 年和 2023 年获赞比亚国家建筑委员会“杰出工程”和“卓越设计工程”认证。



肯尼亚·卡翁达国际机场项目

投资与房地产开发

强化精益管控，完善投资管理制度体系，规范投资项目运营，从严控制新增投资项目，重点抓好在手投资项目建设、运营和监管，着力提升投资业务创效能力；坚持“关注人·建筑家”经营理念，致力打造有品位、有温度的家，立足江西省内市场，聚焦重点市县，精心打造精品工程，以优秀的设计理念、过硬的施工质量、高品质的居住环境广受业主的好评和青睐。

尼日利亚炸药厂项目



由公司与江西国泰集团共同投资建设，主要建设与运营一条胶状乳化炸药包装与现场混装柔性生产线，年生产胶状乳化炸药包装及现场混装各 6000 吨。

碧桂园中江·温泉城项目



总投资 80 亿元，占地 793 亩，是集温泉养生、旅游度假、休闲娱乐、商务会议等功能为一体的南昌市高品质绿色健康生活城。

樟树河西港区港城一体化项目



总投资 108 亿元，打造赣江中游重要水运集散中心和宜居宜业充满活力的新城。

肯尼亚蒙巴萨海景地产



包括酒店、海景别墅、联排别墅、海景公寓及 SPA 馆、健身房、泳池、水上乐园、网球场等全方位服务。

国内建筑与设计

具备建筑装饰装修工程、建筑机电安装工程专业承包二级资质。秉承“建设一个工程、树立一座丰碑、开拓一方市场”的理念，毫不动摇巩固和发展国内建筑工程业务，积极探索推进装配式建筑业务，坚持主营业务上下游延伸、左右链配套的发展思路，构建完善的设计咨询产业集群，有力提升工程建设全产业链服务能力，加快形成协同效应。截至 2023 年底，公司累计实施各类型建筑物建筑面积约 320 万平方米，各类建筑设计项目 400 余个。

★ 2023·荣誉见证 ★

连续获评中国建筑业

AAA 级信用企业

入选 2023 年度房建工程 30 强，位列

第 14 位



江西省美术馆（江西省展览中心）



江西省文化中心（省博物馆、图书馆、科技馆）



江西省省级党政机关搬迁置换项目



中共江西省委党校（江西行政学院）

矿产资源开发

积极拓展矿产资源开发业务，先后在津巴布韦、博茨瓦纳、赞比亚、纳米比亚、加纳等国取得钻石、铂、金、铜、镍、铬等矿产资源的探矿权和采矿权，并成功在津巴布韦勘探到一个储量约 800 万吨的大型镍铬矿。



津巴布韦地质勘探钻井现场

海外贸易与劳务合作

稳步推进国际贸易业务，做好外派劳务人员备案、对外信息报送等工作。2023 年，所属江西海外贸易有限公司在做好国际工程项目物资跨境采购、海外葡萄酒进口贸易的同时，积极推进粮食和饲料进口，全年进出口总额 1169 万美元。所属江西中江国际物流有限公司“区港联动”业务模式正式落地，标志着南昌综合保税区业务从“0”到“1”的突破，吸引更多保税、物流业务进驻园区，不断扩大园区进出口业务规模。

★ 2023·荣誉见证 ★

连续 16 年获评对外劳务合作
AAA 级信用企业

成功备案
企业施工劳务资质



满载首票“区港联动”货物的集装箱货车



赴日技能生进行汽车内饰加工

科技引领 新动能

我们坚持以科技创新提升发展能力，积极融入高质量发展进程，围绕管理优化、技术创新、资质升级等方面稳步推动公司科技创新工作，加快对外承包行业向规模化、集约化、高科技化发展，增强公司技术创新能力和市场竞争力。

2023 年

研发人员数量 48 人	研发总投入 0.68 亿元	同比增长 200.14 %
荣获授权专利 26 项	获得省级工法 2 项	实用新型专利 6 项

省级企业技术中心
顺利通过**复评**

完善创新体系

充分利用公司产能优势、集群优势、人才优势、品牌优势和管理优势，构建以市场为导向、企业技术中心为主体，产学研相结合的技术创新体系，以科技创新“十四五”专项规划为纲领，实施科技创新举措，强化创新发展制度保障，为建设创新型企业和推动公司高质量发展提供有力支撑。

构建创新生态

以实现技术多元化、标准化发展为目标，加大科技投入，把企业技术中心建设成为产学研合作基地、公共服务平台基地、行业内较大的工程技术研究基地，以大项目为抓手，研发公司自主知识产权；与高校、科研院所、国内外施工企业强强合作，培育多领域业务技术人才，建立一支高素质、有创造力的技术团队，发挥科技创新主体作用，营造创新氛围，提高公司整体技术水平。

建设科创平台

- 在赞比亚、加纳、刚果（金）、中国南昌多地建立工程实验室，设备原值超 300 万元
- 在江西现代职业技术学院共青产教融合基地项目试点应用 BIM 技术，并在庐山市城区全域旅游及基础设施建设项目推广应用

培育创新人才

- 鼓励员工参加建造师考试和职称评审，持证人员数量不断增加。2023 年，新增一级建造师 14 人、二级建造师 1 人，新增高级职称 9 人、中级职称 10 人、助理工程师 15 人
- 以项目为抓手，培育 BIM 专业人员，建立 BIM 技术应用标准和技术管理体系，升级 BIM 模型

加强科研合作

- 与高校、科研院所积极开展技术合作，引进先进技术和管理经验
- 与南昌大学保持技术合作，以国内项目建设为载体，合作研发省级工法、QC 成果和实用新型专利

厚植研发实力

积极对接国家战略科技资源，健全以企业投入为主、各类资金共同参与的国有企业科技投入体系，突破关键核心技术，打造专业化科技创新孵化平台，加大创新力度，积极申请专利，重视知识产权保护，鼓励项目开展工法研究，以科技创新推动产业创新，加快形成新质生产力；组织境内外工程项目参加各类创优评选，完善技术创新奖励机制，努力发展成为原创技术的需求提出者、创新组织者、技术供给者、市场应用者。2023 年，开展“专精特新”企业“星火行动”，新增 30 家左右“专精特新”企业。



开展工法知识培训讲座

质量制胜
新突破

我们牢固树立质量观念和效率意识，将质量风险管理与质量控制要求深化到业务管理流程中，坚持一流设计、一流施工，严把工程质量关，层层落实质量目标，全面保障产品质量，致力创造更多精品工程，为业主提供满意服务，不断提升区域市场的品牌影响力和公司形象。

质量管理体系

不断完善项目质量管理体系，通过 GB/T 19001-2016 质量管理体系和 GB/T 50430-2017 标准认证，制定《工程建设项目施工管理制度》《质量、环境和职业健康安全整合型管理手册》，推进公司资质申报、晋升与管理 and 信用信息评价工作，加大项目质量创优力度，公司境内外多个项目获质量创优奖项。



质量管理体系认证证书

项目质量管控

加强项目现场管理、质量管理、安全管理、成本管理，完善指导性现场管理标准化文件，严格执行各项标准规范，编制《境外工程项目程序手册》《境外工程项目全过程作业指导书》，制作项目管理制度文件汇编，设计项目实施全过程流程图，建立工程项目管理系统，重点抓好大型项目管理工作，提升项目管理程序化、规范化水平，严格过程控制，优化制造工艺，确保最终产品质量符合设计与各方面规定；选择德才兼备的项目管理人员，深入境内在建项目开展质量检查，重点查验质量通病问题，并跟踪完成整改，加强施工管理，提升项目质量和效益。

★ 2023·荣誉见证 ★

赞比亚卢萨卡国际机场项目获评
赞比亚“卓越设计工程”、
江西省优质建设工程“杜鹃花奖”

南昌生米丰都还建房项目获评
南昌市“优质建设工程奖”、
建筑工程质量管理标准化示范工程

铜鼓利民雅苑项目获评
宜春市建筑工程安全生产标准化示范工程、
建筑工程质量管理标准化示范工程

援赤几国家电视台技术援助项目获评
“援外优良工程”



博茨瓦纳卡萨尼水处理厂项目坚持精细化管理，科学规划施工顺序，顺利完成所有施工任务，获得业主和监理单位的一致认可



樟树河西港区港城一体化项目市政道路工程以高质量、零事故赢得业主、监理及当地政府好评

优质高效服务

始终坚持客户至上理念，落实好大客户战略，健全客户沟通机制，加强客户对项目进展情况的了解；规范公司文件档案管理，加强公司互联网站和综合信息化管理系统的网络和数据安全，有效保护客户隐私；积极应对客户投诉，完善投诉应对全流程跟踪，全面提升服务质量和水平，有效增强品牌形象。

积极应对客户投诉，提高客户购买体验

清江新城·江上悦项目积极应对客户投诉，建立客户投诉单，24 小时内回复协调计划，处理结束后 24 小时内回复处理结果，投诉处理后由整改负责人签字，反馈给营销部或物业公司，并通知业主验收、确认。接到客户因价格问题不能购买的投诉，销售需在规定时间内上 OA 流程退还客户全部定金，给客户提供了良好的购买体验。

02

欣欣向荣

价值创造的引领者

江西国际坚持“稳中求进”工作总基调，突出抓好“强主业、优投资、精管理、严党建、转作风”五大任务，以强基固本为抓手，持续优化公司治理结构，推进公司体制机制深层次变革，增强公司价值创造能力，坚持底线思维，统筹发展和安全，防范化解各类风险挑战，确保公司持续稳健经营，以高水平安全保障公司高质量发展。

我们的目标



可持续发展目标



9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



16 和平、正义与强大机构

我们的行动

精益治理新跨越	28
深化改革新路径	33
稳健运营新保障	35

精益治理 新跨越

我们坚持聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标要求，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，持续完善现代企业制度，设立权责分明的公司治理架构，推进科学、理性、高效的董事会建设，始终将清正廉洁、笃诚守信作为立足之本，不断加强企业廉洁文化建设，推动商业道德实践，奋力实现公司的长期、稳定发展。

坚持党建引领

深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记考察江西重要讲话精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，建立完善“第一议题”制度，全面加强党的领导和党的建设，推动党业融合发展，坚持党建与市场开拓、项目实施深度融合，聚焦全面从严治党，持续修复净化政治生态，以高质量党建引领公司高质量发展。



开展主题教育

准确把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，扎实有力开展主题教育，成立主题教育领导机构，构建主题教育“1+N”方案体系，把理论学习、调查研究、推动发展和检视整改贯穿主题教育全过程，坚持主题教育境内境外同部署、同推进、同落实；高质量举办主题教育读书班，开展线上诵读活动，积极引导广大党员干部把学习成效转化为干事创业热情。



举办主题教育专题读书班



开展主题党日暨警示教育活动

夯实基层基础

持续推进基层党建标准化、规范化、信息化“三化”建设，以创建示范党支部为抓手，实现以点带面、以面带全，推动基层党建提质增效，落实“四个一”工作机制²，推动班子成员基层党建工作联系点制度落地见效，抓好新任基层党组织书记和党务干部培训，增强基层党务干部履职能力；强化正确选人用人导向，注重从市场开拓一线、项目管理一线、急难险重一线、改革攻坚一线“四个一线”发现培养使用优秀年轻干部，开展境内外党组织书记述职工作，抓严抓实基层党建工作考核，聚力打造坚强战斗堡垒，全面夯实基层党建工作基本功。2023 年，公司境内外 25 个直属党支部共召开支委会 189 次、支部党员大会 210 次；共培养入党积极分子 14 名，发展入党对象 7 名，按期转正党员 12 名。

全面从严治党

坚定不移深入推进全面从严治党，构建“大监督”体系，制定落实《公司党委履行全面从严治党主体责任清单》《江西国际公司党委构建“大监督”体系实施细则》，全力配合完成省委巡视工作，深入开展省属国有企业突出问题专项治理，加大党风廉政建设考核力度，将考核结果与年度综合考核结果挂钩，坚持风腐同查，强化家风建设，不断深化以案促改促治促建，扎实做好“后半篇”文章，开展“3·23”警示教育活动，引导党员干部时刻保持“赶考”清醒，牢记“三个务必”，推动“大家”与“小家”共筑廉洁防线。2023 年，开展各类工作约谈、任前廉洁谈话、出国前谈话等 90 余人次。

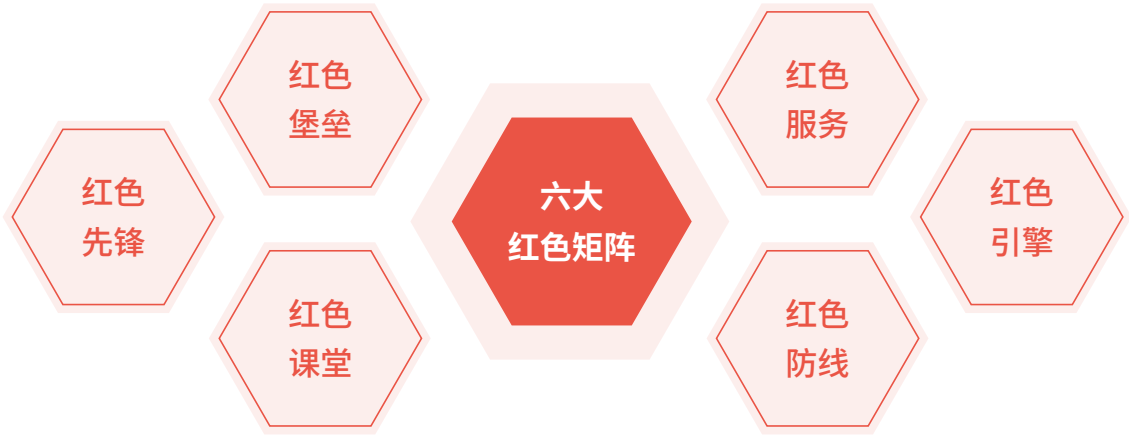


召开全面从严治党工作暨警示教育活动

² “四个一”工作机制即到联系点听一次工作汇报、上一次党课、开展一次调研、参加一次组织生活。

打造党建品牌

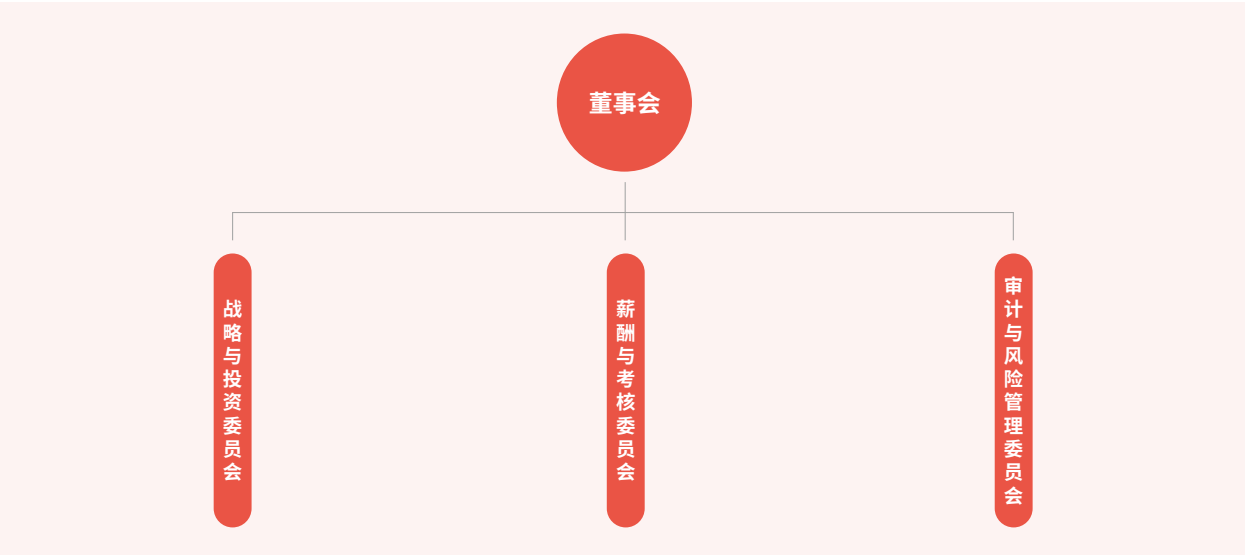
着力提升“丝路红”党建品牌影响力，构建“1+N”党建品牌体系，推进“书记领航”工程，深化“一企一品”建设行动，制定《关于加强境外党建工作的意见》，切实加强对境外党建工作的全方位指导，构建“红色堡垒”“红色先锋”“红色课堂”“红色服务”“红色引擎”“红色防线”境外党建“六大红色矩阵”，实施政治统领、强基固本、融入融合、服务提效、清风润廉境外党建提质“五大工程”，着力推动党建品牌建设往高处走、往实处走。



完善公司治理

全面贯彻“两个一以贯之”要求，将党的领导融入公司治理体系，持续完善企业法人治理结构，制定并印发《治理主体权责清单》，明确党委会、董事会、经理层权责边界，建立各司其职、各负其责、有效制衡的公司治理机制，构建“1+3+2”决策制度体系，推进董事会建设，规范董事会运行，有效发挥董事会“定战略、做决策、防风险”作用，加强控股、参股企业董事会管理，公司本部及二级企业全部实现董事会“应建尽建”和“外部董事占多数”，持续提高重大投资决策的科学性、有效性，为公司高质量发展打好基础。

董事会构成		董事会运行	
截至 2023 年底		2023 年	
董事会成员共	其中内部董事	召开董事会会议	其中现场会议
7 人	3 人	9 次	4 次
外部董事	女性董事	线上会议	审议重大决策、重大项目安排等议案共
4 人	2 人	5 次	22 项



董事会治理架构

坚守商业道德

积极研究并遵守各国或地区关于反不正当竞争、贸易管制、防扩散、进出口自律及反腐败、反贿赂等相关法律法规与国际标准，加强项目投资管理，建立健全内部监控机制，及时发现并纠正违规行为，防范行政处罚、金融制裁及任何可能损害公司声誉的政治外交风险。

反不正当竞争

制定《中国江西国际经济技术合作有限公司合规管理办法》，严格遵守业务所在国或地区有关反不正当竞争的相关法律，坚决抵制任何形式的不正当竞争行为，在跨国（境）贸易活动中，遵守中国及业务所在国贸易管控制度，建立详尽的合规审查流程，明令禁止假公济私、化公为私及利用职务便利谋取不正当利益的行为，畅通举报机制，鼓励员工及合作伙伴共同参与监督，营造风清气正的良好干事氛围和商业环境。

反商业贿赂与反腐败建设

聚焦境内外员工和资产监管，以物资采购、工程分包、咨询合作费支付等为重点，加强监督检查和腐败治理，建立境外综合监督工作机制，规范费用开支、物资采购等工作流程，对于腐败贿赂和欺诈造假等合规风险高发领域，研制专项合规操作指南，常态化开展合规培训，提升全员廉洁自律意识；加强对商业合作伙伴的合规审查，在合同中加入禁止贿赂和腐败等合规条款，促进商业伙伴行为合规。2023 年，开展反贪污培训 2 次，参加培训员工 507 人。



召开采购评审专家培训暨廉洁从业集体约谈会

履行出口自律义务

加强境外投资合规管理，开展境外投资时，高度关注关于市场准入、贸易管制、国家安全审查、行业监管、外汇管理、反垄断、反洗钱、反恐怖融资等方面的具体要求，以及与中国政府签署的多双边投资、贸易等协议，做好境外投资可行性论证，确保境外投资的合规运作。

项目投资管理

加快提升项目管控水平，建立以项目成本控制为中心，以进度、质量为主线的项目全生命周期管理系统，在重大项目管理中，提前介入项目各类风险论证，做好法律尽调、财务尽调，抓好投资项目建设运营推进、财务监督管理、人员管理，以有效抓手做好投资风险防范，切实加强投资项目规范管理；加强合同全过程管控，规范合同交底流程，逐步建立各国别市场定额，搭建投标管理系统，严格按照《工程项目投标评审实施细则》，组织投标评审会议，对项目实施风险进行源头把控，因地制宜编制属地化发展规划，加快属地化进程。

深化改革 新路径

我们认真巩固国企改革三年行动成效，立足新发展阶段，聚焦提高核心竞争力、增强核心功能，坚持用改革的办法、创新的思路破除体制机制和思想观念的藩篱，认真开展新一轮国企改革工作，以数字化转型为重点，强化数智赋能，致力提升业务数字化、智能化水平，持续释放公司发展活力。

深化国企改革

成立由党委书记、董事长张建安挂帅统筹的改革深化提升行动领导小组及改革深化提升行动工作专班，制定《中国江西国际经济技术合作有限公司改革深化提升行动实施方案》，提出了 5 个方面 65 条改革举措，着力补短板、固底板、锻长板，高标准推动公司全面深化改革提升行动。2023 年，参加国企改革视频培训会 18 次。

现代化治理

- 建立健全“三重一大”决策制度体系，推动所属子企业党建融入公司治理、加强董事会建设

市场化经营

- 全面加强公司本部及二级子企业经理层成员任期制契约化管理，完成管理人员“一协议两书”签订工作
- 修订《员工绩效考核制度》，推行待岗培训、离岗退养、末等调整和有序退出等机制
- 完善内部人才流动机制，制定《公司员工境内外轮岗管理办法》，实现境外轮岗同比增长 30%，员工跨部门流动同比增长 75%
- 深化中长期激励政策和薪酬改革，修订《公司薪酬管理办法》，薪酬分配向境外一线倾斜

专业化整合

- 制定《中国江西国际经济技术合作有限公司专业化整合工作方案》，有序推进完善境外双层控股平台、打造国内主业投资平台、清理“两非”“两资”企业等工作

推动数字转型

积极推进数字化转型“一号工程”，成立以公司党委书记、董事长张建安为组长的信息化工作领导小组，搭建工程项目管理系统，实现境内外项目全生命周期管理，打通 OA 办公、工程项目管理、财务管理、物资集采等系统，实现数据实时、信息共享，全方位、一体化推进公司数字化、信息化工程。

项目管理

- 与建筑数字化头部企业合作，重点打造工程项目管理系统、建筑物资集中采购系统，推进智慧工地建设，大力推广 BIM 技术应用，提高项目管理效率，实现工程项目的高效治理和精细化管理

财务管理

- 以金蝶云星瀚系统为载体，推进财务管理系统智能升级，提高财务管理数字化水平
- 采用公有云部署，适配公司定制化财务管理特点，试行财务机器人，逐步推动“核算财务”向“业务财务”“决策财务”“战略财务”转变
- 建立规范化会计核算流程，搭建公司预算管理平台、业财融合平台和全球司库平台雏形，打造具有公司特色的财务数字化转型样板

投标管理

- 加快推进投标管理系统人员库、专家库、业绩库、合作单位库和境外机械设备库建设



工程项目管理系统



组织新基建业务与数字化培训

稳健运营
新保障

我们牢固树立底线思维和红线意识，以确保国有资产安全，促进企业长远发展为目标，聚焦体系建设关键抓手、能力提升关键目的、重点工作关键环节，创新工作机制，细化工作举措，筑牢安全生产防线，为公司稳定发展保驾护航。

加强审计监督

构建以日常监督为基础、专项监督为抓手、境外监督为重点的监督机制，将监督融入公司日常经营管理，紧盯风险管控重点领域和关键环节，进行专项联审联查，充分发挥日常监督和专项检查的合力作用，切实做到风险管控；建立监督与考核并行的体制机制，制定《公司审计整改管理办法（试行）》，完善审计整改长效机制，将整改结果纳入年度考核，以审计发现问题整改促管理水平提升。2023 年，开展内部控制自我评价工作，未发现内部控制重大缺陷和重要缺陷情形。

2023 年			
对 7 家境内子公司开展财务收支审计检查	下发审计意见书	提出经营管理问题	审计整改建议
	6 份	14 个	21 条
对 4 个驻外机构和 4 个境外重点工程项目开展审计检查	下发审计意见书	提出相关问题和风险	审计整改建议
	8 份	25 个	52 条

坚持依法合规

建立健全合规管理体系，加强合规管理组织机构建设，推进合规管理信息化建设，将合规要求嵌入业务流程和重点环节，常态化开展合规培训，增强全体干部职工合规意识，筑牢合规经营底线。

- 构建以合规管理基本制度为基础、专项合规措施为支撑的“1+N”多维度合规管理体系，打造具有企业特色的合规文化，组织全体员工签订“合规承诺书”
- 设立合规管理委员会及合规管理办公室，将合规管理融入公司各级组织机构，明确各岗位合规管理职责

- 强化合同管理，严格法律文书审查，做好联审联签，建立健全以经营合同、规章制度、重要决策全面实现法律审核为主要内容的法律风险防范机制
- 加强法律合规意识宣贯,开展合规培训3次，参与 220 人次；开展普法宣传 9 次，参与 650 余人次



廉洁诚信合规风险预防和管控培训

强化风险管理

设立全面风险管理委员会，制定《公司全面风险管理办法（试行）》《内部控制手册》，健全全面风险管理和内控体系，建立风险监控指标体系，强化风险实施监测预警，定期开展风险排查，对风险管理状况进行实时监控，聚焦关键领域做好风险化解和处置隐患等工作。2023 年，公司妥善应对重大风险事件 5 起；累计化解销号风险 6 个，占企业所有风险的 46.15%，重大风险事项涉及金额约 8.55 亿元，止损挽损金额约为 1.17 亿元。

- 财务风险

 - 健全财务内控体系，严格财务事项操作和审批流程，发挥财务监督职能，防范财务风险
 - 根据相关法律法规和会计准则进行财务核算，登记会计账簿，编制财务报告
 - 履行纳税义务，依法缴纳税款，不偷税漏税，按规定进行税收信息披露，保留真实、完整涉税资料

- 境外经营风险

 - 通过美国实体清单、世行制裁名单等对跨境经营中的重要项目和合作伙伴进行核查
 - 通过“集中管控”防范海外经营中监督缺位、监督分散等风险

- 法律风险

 - 进行专项法律检索及研究，形成书面法律分析意见，帮助各业务部门解决问题和纠纷，提高公司法律服务精确度及专业度
 - 建立内外结合、专兼职结合的法律合规人员队伍，对内聘请专业律所担任公司合规顾问，对外聘请当地专业律师，对属地化合规经营审核把关
 - 按照公司《诉讼管理办法》主动作为，积极应诉，2023 年，通过法律手段累计避免或挽回损失约 6543.6 万元



开展企业汇率风险管理培训

夯实安全生产

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，树牢安全发展观，狠抓生产责任和措施落实，紧盯安全事故易发环节，加强安全检查监督，及时消除安全隐患，从严从细抓好安全保密工作，严控施工风险。2023 年，未发生重大安全事件。



安全管理提升

修订《安全生产管理办法》，以全员安全责任制建设为核心，以目标管理为引领，完善以建立项目经理部管理职能为重点的安全生产管理制度和以风险分级管控与隐患排查治理为重点的安全预防控制体系，严格落实安全生产责任制建设，成立安全生产工作领导小组，实行三级管控机制，压实安全生产主体责任，抓好单位负责人安全生产第一责任人职责，逐级签订项目目标责任状，层层落实，压实责任，形成“横向到边、纵向到底、责任到人、不留死角”的安全工作网络格局。

安全隐患排查

牢固树立“隐患不排查不化解就是事故”理念，持续做好关键时期安全生产工作，扎实推进安全检查、隐患排查治理、安全警示教育等活动，大力开展重大隐患专项整治行动，建立安全事故应急预案，广泛开展各类应急演练活动，提升全员安全意识和应急处置能力，有效防范各类安全隐患。2023 年，排查隐患 563 条，已全部完成整改。



安全检查组前往庐山项目检查



抚州北辰院子项目伤人事故应急救援演练

安全保密落实

贯彻落实国家安全和保密相关法律法规与工作部署，推动保密工作责任落实，完善制度体系，开展宣传教育和监督检查，强化计算机网络安全管理，提升保密技术防护和风险控制水平，不断巩固和加强安全保密工作体系建设。完成 2023 年度软件正版化专项检查、全省网络安全攻防演练等工作，强化管控公司租赁的国际加密专线，确保公司商业数据跨国传输更加安全。



举办保密知识专题培训

安全文化培育

组织“安全生产月”、岁末年初安全生产提升专项行动等活动，深入开展警示教育，加强安全生产宣传教育专题培训，营造浓厚安全氛围，引导员工积极主动参与配合各项安全工作。



组织观看消防和生产安全系列警示教育片

03

生生不息

绿水青山的守护者

江西国际坚决贯彻落实习近平生态文明思想，始终将环境高水平保护与高质量发展紧密结合，坚持走生态优先、绿色发展道路，严格履行环境保护主体责任，将绿色生产和低碳思维付诸企业经营全过程，积极落实减污降碳协同推进要求，加强生态环境治理和生物多样性保护，以绿色转型助推可持续发展，切实维护全球生态安全。

我们的目标



我们的行动

绿色低碳新机遇	42
绿色运营新作为	44
绿色生态新画卷	46

绿色低碳 新机遇

我们扎实有序开展环境保护工作，依托健全环境管理体系，全面强化环境风险管控，积极培育绿色文化，全方位渗透绿色环保理念，以绿色管理推进绿色发展，促进生态环境治理体系和治理能力现代化落实落地，有效提高工程项目的“含绿量”。2023 年，环保总投入 309 万元。

环境管理体系

建立 ISO 14001 环境管理体系，通过 ISO 14001 环境管理体系和 GB/T 24001 标准认证，制定《中国江西国际经济技术合作有限公司工程项目环境管理制度》，设立安全生产领导小组办公室，负责环境保护工作的组织实施与监督落实，不断提高公司环境管理水平，推动项目绿色可持续发展。



环境管理体系认证证书

环境风险管控

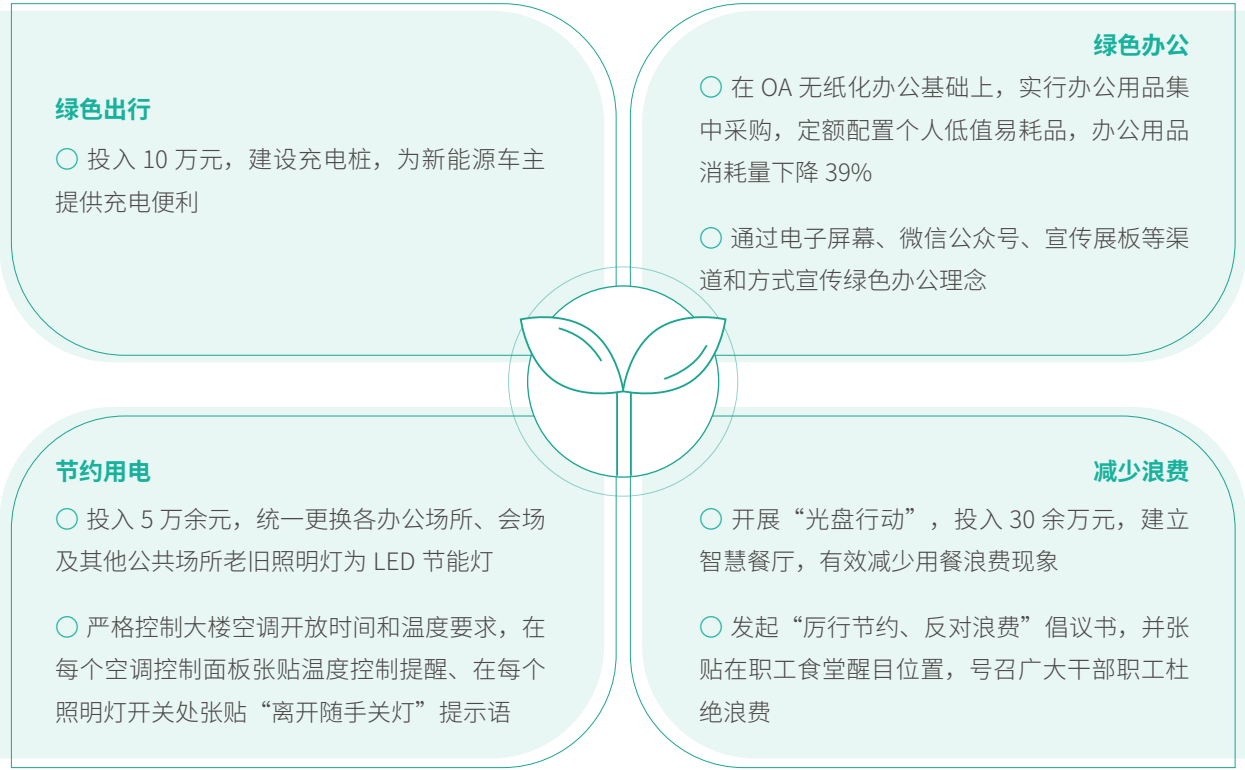
严格执行环境保护等法律法规，统筹考虑生态环境保护与生产安全、职业健康、公共安全，加强监督检查，及时发现并整改违规问题，重视上下游环境风险监控，将环境等相关指标融入供应商评估，优先选用节能、环保产品，逐步引导供应商提升绿色经营能力。

绿色文化宣贯

大力推进环保文化建设，宣传倡导简约适度、文明健康的生活方式和消费方式，开展世界环境日、低碳环保日、节能宣传周等宣教活动，组织张贴宣传海报、悬挂宣传横幅、观看宣传视频、开展环保培训，增强全员环保意识，引导员工在日常工作和生活中养成节能低碳的良好生活习惯。



博茨瓦纳塔邦综合中学设计施工项目开展环保培训



绿色运营 新作为

我们始终将节能降耗、降污减排作为衡量公司发展的目标，大力研发并使用新技术、新设备，建设项目做好抑制扬尘、减少噪声污染、防止油料泄漏，优化施工环境，提高施工效率。2023 年，未发生突发环境事件。

★

2023·荣誉见证

★

荣获

环保专业承包二级资质

庐山市城区全域旅游及基础设施建设项目获评

“2023 年度江西省房屋市政工程绿色施工示范项目”

践行节能降耗

持续推进节能减排，积极谋划推进新能源、清洁能源等业务，践行“绿色施工”，降低能源资源消耗强度。樟树河西港区港城一体化项目市政道路工程采用透水混凝土施工，该材料具有良好环保性、透水性和耐久性，含有大量再生骨料和碎石，减少了原材料使用，有效降低混凝土碳排放。九年一贯制学校（含体育中心）工程项目设计施工采用保温板、LOW-E 中空玻璃形成保温体系，通过减少室内外温差，有效减缓热量交换，显著降低建筑能耗。



市政道路



门窗施工现场

节约能源资源

制定《境外工程项目下场物资管理办法》，规定下场物资处理方式，按优先级顺序包括转让给其他项目经理部、对外变卖、封存、报废等，在盘活公司资源的同时，有效减少资源浪费；探索建设建材加工厂，生产国内外大型项目所需建筑塑料模板、临设砌块、型材加工产品，提高循环利用率，达到环保、节约、增效的目的；将原有快废弃建筑重新修复，作为项目营地，待项目结束后再移交业主方，有效盘活快废弃资源，实现资源高效利用。

开发清洁能源

持续深耕拓展新能源领域业务。肯尼亚加里萨 50 兆瓦太阳能电站项目是肯尼亚乃至东非地区规模最大的光伏发电项目之一，并网发电 5 年来，已累计发电 44 万 MWh，持续为当地民众提供清洁电力。该电站装机容量 54.66 兆瓦，可满足 7 万户家庭共计 38 万人口的用电需求，大大降低了当地清洁能源价格，为加里萨带来稳定供电，有效助力当地经济可持续发展。

见证者故事

加里萨郡居民伊丽莎白·瓦妮库经营着一家小餐馆，稳定的供电让餐馆营业时间从“早 7 晚 6”延长至“早 7 晚 10”。

“过去，餐馆冰箱里存放的肉常常因为停电而变质，自从有了光伏电站，我们再也不担心停电，营业时间延长，收入自然也增加了。”

——瓦妮库

减少污染排放

制定《施工现场废水管理制度》《施工现场固体废弃物管理制度》等，明确规定施工现场废水、固体废弃物的处理措施和回收循环使用，现场废水经处理后回收用于工程项目洒水降尘，可再生废弃物转卖至有经营资质的废旧回收站，经加工后二次利用，有效减少资源浪费。

研发环保技术

不断完善智慧工地建设，推广建筑信息模型（BIM）技术，采用雾炮机、车辆冲洗平台、扬尘检测仪、实名制系统以及可视化监控系统，通过加强智能建造措施，提高施工现场的安全、质量和环保水平，降低风险，提高管理效率。马拉维 M1 公路项目计划采用广联达智慧物料验收解决方案，以实现物资进出场全方位精益管理，随时随地掌控现场、识别风险，零距离集约管控、可视化决策。

绿色生态 新画卷

我们坚持将生态保护理念纳入项目全生命周期管理，严格执行项目所在国环境管理标准和相关法律法规，在项目开发、建设及运营全过程中严格把控环保标准，做好生态环境修复和环境考察工作，积极保护生物多样性，携手多方共同践行生态环境保护，努力构建人与自然生命共同体。

保护生物多样性

严格遵守《生物多样性公约》，积极落实生物多样性保护举措，在项目建设运营过程中认真做好项目沿线环境保护考察和调研工作，对沿线居民开展环保宣传，重点保护沿线水源地、野生动物栖息地等区域，做好沿线动物、植被的保护工作，实现生态效益、经济效益和社会效益的统一和最大化。

生态修复工程

在项目原场地进行生态化植被补种，最大程度修复受影响区域。马拉维 M1 公路项目严格按照欧洲投资银行《环境和社会管理标准》和当地法律法规要求，建立专业环境和社会管理团队，编制项目体系管理文件，制定环境监测计划、土料场和石料场恢复计划、现场清理和修复计划、垃圾处理计划等环保方案，将垃圾分类收集，运送至有资质的处理厂处理，沿线树木砍伐遵守合同程序和当地法规，砍伐后及时补种树木，土料场使用后及时进行修复。



博茨瓦纳图尼大坝项目料场生态复原



马拉维 M1 公路项目与周边学生一起补种树木



刚果（金）87 公里路料场把坑洼修复为缓坡



马拉维 M1 公路项目施工现场取土场回填，以便复耕

04

息息相通

和谐社会的践行者

江西国际以实际行动诠释国企担当，主动承担社会责任，坚定服务国家战略、服务人民美好生活需要、服务行业可持续发展，深化共赢合作，聚力打造员工幸福家园和负责任的供应链，全心全意回馈社会，热心参与公益事业，助力美好社会建设，与利益相关方共筑和谐社会。

我们的目标



我们的行动

以人为本新活力	50
合力同行新蓝图	57
民生幸福新诗篇	61

以人为本 新活力

我们始终坚持“以人为本”宗旨，重视使用当地雇员、解决当地就业，恪守当地法律法规，全链条抓好人才选、育、用、留工作，以高度负责态度关心关爱员工，切实保障员工合法权益，提升全体员工安全感、幸福感、获得感，为推动公司高质量可持续发展提供坚强人才支撑。

壮大人才队伍

贯彻“助力主业发展，助推业务创新”人才理念，实施高素质复合型国际人才战略，不断修订完善各项规章制度，搭建人才引进“绿色通道”，通过社会化招聘、属地化培养、引进外国留学生等方式，全力做好高层次人才引进工作；根据项目当地人才职业需求和工作岗位制定个性化培训和发展计划，大力培养当地工程技术人员和管理人员，通过表彰、奖励、职务晋升、到中国参访培训等方式，建立起一支素质过硬、忠诚可靠的属地化人才队伍。



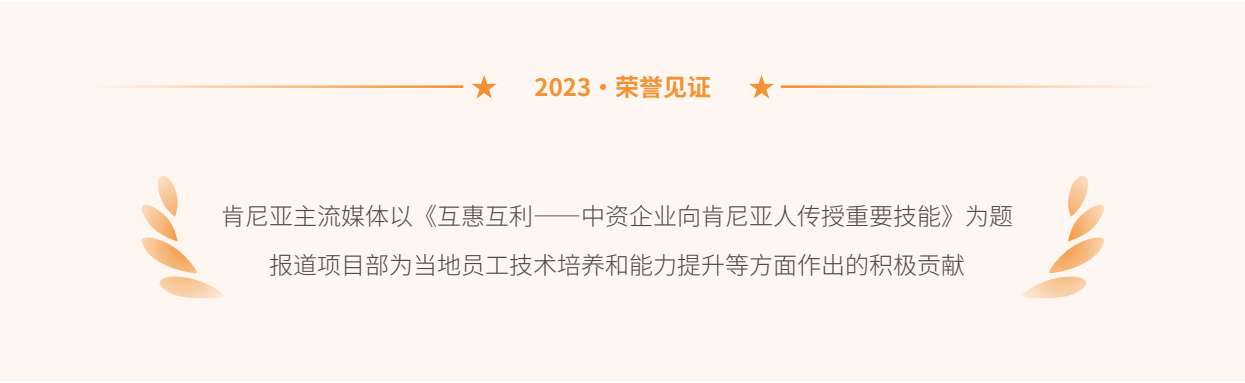
多多马乡村供水局总部大楼项目在多多马大学孔子学院开展学生就业培训讲座



表彰优秀外籍员工

搭建成长舞台

牢牢把握人才引领发展战略定位，坚持市场化用工原则，切实加强人才培育、激励和评价工作，开展职称资格认定和高级职称申报工作，发挥考核“指挥棒”作用，聚焦选优配强领导班子，大力发掘和培育优秀青年人才，畅通发展通道，提供完善的培训平台，不断推动人才工作取得新成效，为公司转型升级和高质量可持续发展提供坚实保证；切实加强群团工作，打造青年志愿者、青年突击队、青年文明号等“江西国际”青年品牌，充分发挥先锋榜样的示范引领价值，激励广大青年发挥主力军作用，担负起市场开拓、经营管理和改革发展大任。



畅通职业通道

贯彻“全公司一盘棋”的用人理念，通过内部选聘、跨部门轮岗、人员借用等多种方式，进一步畅通员工内部流动渠道，积极推进员工内部交流、跨部门轮岗，对于市场开拓一线、项目管理一线、急难险重一线、改革攻坚一线“四个一线”表现特别突出的员工可以破格晋升职级；对职能部门、经营单位和驻外机构实行“三张考卷”考核，将考核结果作为职务聘任、职级评定、项目经理等级认证、薪酬兑现依据，同时运用员工入股、跟投等方式，实现利益共享、风险共担，调动员工积极性。

加强人才培养

实施教育培训“3211”工程，开展管培生“追光计划”、“一对一”导师帮带、“一对一”培养跟踪、“一对一”考核评价，持续优化完善人才培养机制，对内增加培训频率，利用“中江学堂”网络学习平台，实现境内外员工教育培训全覆盖，对外选派员工参加外部培训，借助“外脑”开发“内脑”，帮助员工更新专业知识技能，接轨行业前沿信息；持续设立高校奖助学金，建立实习基地，开展“企业开放日”、职业生涯规划讲座、“国际工程承包行业展望”等活动，组织省内外高校优秀学生到公司生产实习，促进双向了解，打造成长“快车道”。

教育培训“3211”工程			
开好“3 班”	讲好“2 课”	办好“1 站”	“1”
新员工岗前培训班、 青年员工培育班、 骨干员工培养班	全员公开课、专业 主题课	“中江学堂”在线 学习网站	每年挑选 1 家知名一 流企业对标学习



举办华为战略管理高级研修班



开展新员工岗前培训



开展卓越管理者角色认知专题培训



公司员工参加第二届“译路之星”英语风采大赛并获奖

维护基本权益

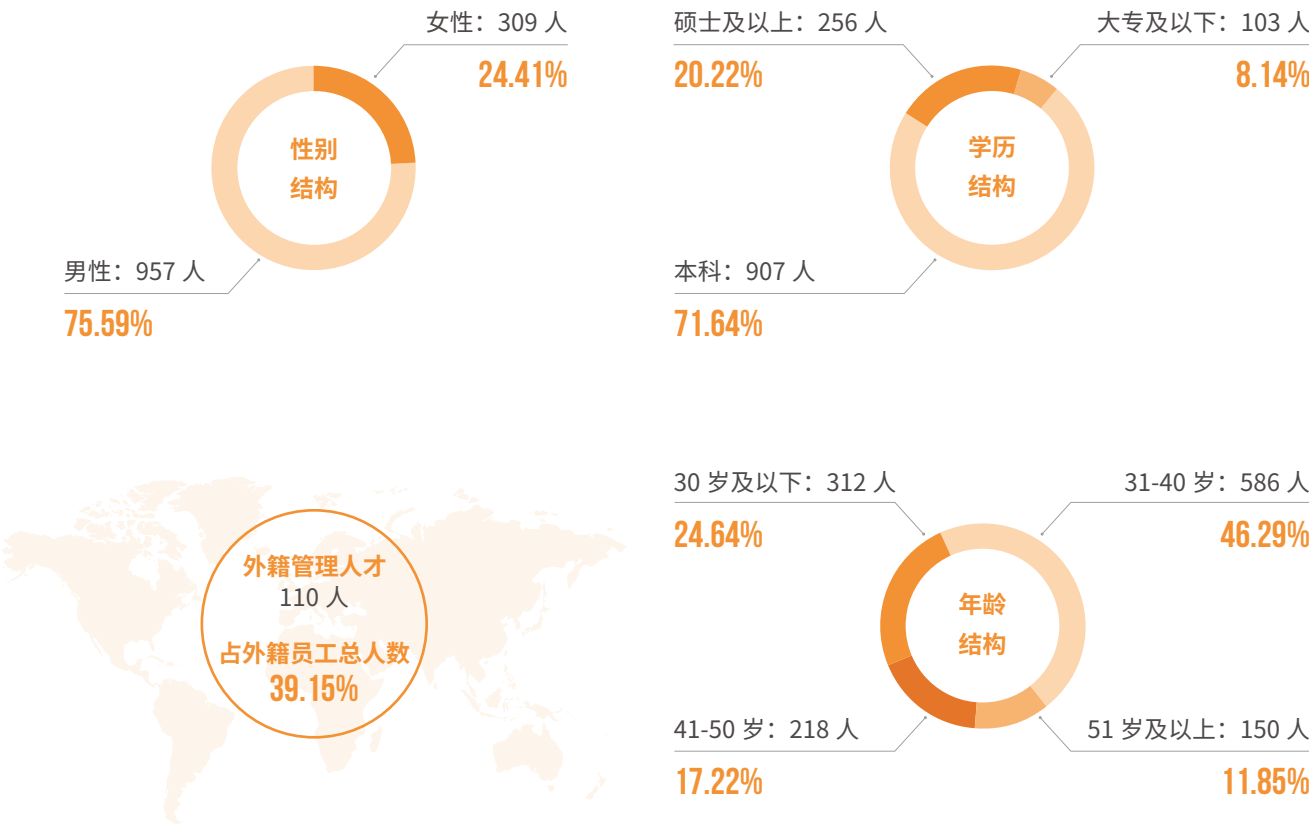
严格遵守《劳动合同法》及业务所在国劳动法规，印发《江西国际公司劳动合同管理操作规程》，规范劳动合同订立和履行等行为，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，切实维护员工合法权益，不断健全薪酬福利体系，强化民主交流沟通，维护员工职业健康，保护员工隐私，积极构建和谐稳定的劳动关系。2023 年，未发生员工隐私泄露现象。



平等招录

建立平等规范的员工招录制度，树立“不求所有但求所用”的开放人才理念，采用灵活多样的用人机制，吸引大批境外业务所需各类人才，坚持尊重和保障人权，倡导平等和非歧视用工政策，坚决抵制雇用和使用童工，保障女性员工合法权益，对虐待、欺凌或骚扰行为采取零容忍态度。

江西国际员工结构



民主管理

健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，设置工会委员会、女工委委员会、热线电话和工会电子邮箱等畅通员工利益诉求表达渠道，不定期召开工会委员会会议、女工委委员会会议、工会会员代表大会、职工代表大会，制定公司职工董事选举办法，并选举产生公司职工董事。



第五届第一次职工代表大会

薪酬福利

建立完善的薪酬管理体系，细化员工津贴管理，丰富员工福利，依法缴纳“六险二金”，坚持收入分配向核心岗位、优秀人才、一线员工适当倾斜理念，建立与岗位价值评估相匹配的差异化薪酬结构，加大对核心关键人员的激励力度；设置项目经理绩效加薪，将组织绩效与个人绩效考核结果联动，合理拉开分配差距，统筹做好军转退役干部、退休人员、其他特殊人员等有关待遇工作。2023 年，公司连续 12 年荣获“江西省劳动保障守法诚信示范单位”称号。

职业健康

扎实做好员工疗休养、体检及其他服务工作，组织全体干部职工年度健康体检，开展中医义诊活动，宣讲中医健康理念和健康知识，免费进行艾灸、拔罐、刮痧、针灸、超声等调理治疗，为全体员工的身体健康保驾护航。2023 年，组织各类体检活动，共计 542 人次参加。



开展中医义诊活动



通过 GB/T 45001-2020 职业健康安全管理体系和 ISO 45001 标准认证

打造幸福企业

高度重视员工身心健康，积极开展运动会、联欢会、送清凉、员工慰问、暑期托管班等活动，满足员工多层次、多样化、多方面的精神文化需求，切实帮助员工平衡工作和生活，提升团队凝聚力和向心力。

员工关怀

组织开展省劳模、困难员工、生病住院、结婚生育、退休员工的慰问工作，开展冬送温暖夏送清凉、暑期托管班活动，持续关注境外员工和家属，建立健全驻外人员探亲、驻外人员配偶随任和享受配偶津贴等制度，关心关爱驻外员工的工作和生活，发放统一服装，邮寄生活物资，加大境外员工关怀力度，有效增强员工归属感。2023 年，投入慰问金额 39000 元，惠及 43 人，帮扶困难员工 1 人。



开展暑期爱心托管班活动



慰问境外干部职工家属

文体活动

开展庆祝公司成立四十周年摄影比赛、趣味运动会、联欢会等系列活动，丰富员工精神文化生活，促进员工工作积极性，增强员工身体素质，提升员工生活品质。



开展“迎新春 送祝福”书写春联文艺志愿服务活动



开展 2023 年“嘉游赣·惠生活”主题系列活动



参加省直机关第七届运动会



开展新老员工篮球友谊赛

合力同行
新蓝图

我们始终坚持“合作共赢、共同发展”理念，主动担当作为，凝聚“走出去”合力，发挥引领作用，不断拓展战略合作的广度与深度，深化行业交流共治，打造责任供应链，持续扩大优势互补、共同繁荣“朋友圈”，实现共同成长。

扩大交流合作

积极建立战略合作机制与平台，创新合作模式，持续深化与政府、高等院校、商业和非商业合作伙伴、科研院所等的共赢合作，为全省开放型经济发展作出积极贡献。



与庐山市人民政府签署战略合作协议



与江西外语外贸职业学院签署战略合作协议



张建安代表江西省对外投资合作企业协会签署合作协议



蒙巴萨海运及港口物流培训中心项目签约仪式



打造责任链条

建立科学严格的工程物资采购管理办法，落实《国内采购管理办法》《境外采购管理办法》《工程项目境外物资采购管理办法》等制度，编制《国内供方管理实施细则》，成立采购中心，建立采购管理台账，推广使用国资采购交易平台，规范采购流程；推进采购管理与广联达项目管理系统深度融合，实现采购行为全程电子化；健全分包商评价体系，全面评估分包商资质、履约、财务、技术和管理能力，搭建优秀合作企业备选库，优先选用通过质量、环境等管理体系认证的企业作为供应商，有效推动公司责任采购、绿色采购、阳光采购。



助力行业进步

坚持当好政府和企业之间的桥梁纽带，积极推进地方外经企业高质量发展，维护行业经营秩序，搭建各类行业交流研讨平台，参与制定行业发展规划，共享经验，共谋发展，促进行业内有效合作。



参加对外承包工程行业发展大会



参加第五届承包商会国工委会员大会

亮相第六届世界绿色发展投资贸易博览会

第六届世界绿色发展投资贸易博览会在南昌举办，公司投资建设的赞比亚江西经济合作区和下属企业江西海外贸易有限公司受邀参展。赞比亚江西经济合作区作为中赞产能合作的重要平台，受到政府部门、参会企业和观展嘉宾的高度关注；江西海外贸易有限公司代表南非多家酒庄参展，现场展示了多款品质优良的南非葡萄酒，吸引了大批国内外观展嘉宾驻足品鉴。



赞比亚展区



南非展区

助力区域协同

充分发挥产业和资源优势，积极引领省内企业“走出去”拓展境外市场，为全省外向型经济发展和“一带一路”建设走深走实作出积极贡献。江西省对外投资合作企业协会聚焦对外承包工程、对外投资、海外贸易、农业种植等多个领域业务，始终坚持“增进会员了解，服务会员发展”的办会宗旨，推动参会企业抱团出海，合作共赢，共同发展；公司牵头投资建设的赞比亚江西经济合作区不断加强国际产能合作，带动省属优势企业“走出去”，致力打造具有中赞合作特色、符合赞比亚经济发展需要的新型生态城区，为深化中赞经济合作、中非友谊作出贡献。



赞比亚江西经济合作区揭牌仪式

●● 隆重举行中国·江西 - 赞比亚投资贸易合作推介会

中国·江西 - 赞比亚投资贸易合作推介会暨合作区揭牌仪式在赞比亚江西经济合作区隆重举行。会议旨在深化江西省与赞比亚的经贸交流合作，积极参与共建“一带一路”，推动江西省企业“走出去”及优势产业国际合作，扩大商贸交流。赞比亚江西经济合作区是江西重点打造的第一个境外经贸园区，不仅拥有较好的区位优势，还努力为入园企业提供签证办理、公司注册、进出口清关、产品展示与推介等“一站式”服务。合作区根据赞比亚产业现状及产业发展诉求，结合我国优势产能的国际合作意愿，着力打造“5+3+N”总体产业体系。未来，合作区将继续秉承共商共建共享原则，以高标准、惠民生、可持续为目标，落实更多优惠政策，提升服务水平，努力打造中赞产能合作重要平台。



中国·江西 - 赞比亚投资贸易合作推介会

民生幸福
新诗篇

我们始终将社会责任战略作为一项长期规划，在“走出去”过程中，深入践行“一带一路”民心相通、共同发展理念，整合内外部资源，加强与利益相关方之间的沟通，积极推进属地化建设，大力开展公益事业，促进文化交流，助力乡村振兴，为公司注入责任、担当、温暖底色。

加强本地运营

自觉遵守东道国法律法规，守法合规开展海外业务，最大限度聘用本地员工，不断提高属地化管理人员和雇员聘用比例，重视当地工人的使用和培训，积极为当地居民提供就业机会，通过传、帮、带的方式，提升当地工人技术水平，保障当地居民合法权益，妥善处理项目周边居民拆迁等问题，尽可能降低项目施工带来的影响。

扩大就业	保障权利	项目补偿
○ 最大限度聘用本地员工的同时，注重对当地工人的培训，结合社区实际组织、参与、开发职业技能培训项目，有效提高当地工人就业能力，扩大就业门路 ○ 与当地机构或组织合作，开展定期培训，增加社区弱势群体就业机会。公司赞比亚办事处和当地妇女权益机构合作，聘用女大学生、中专生做文秘和采购员，聘请当地员工家属在项目部工作	○ 保障项目所在地居民的参与权和知情权，制定社区参与计划，积极参与社区公共服务和管理 ○ 项目开工前，提前考察项目所在地，评估项目施工可能对社区产生的影响，做好前期沟通，争取支持；项目施工过程中，采取措施尽可能控制施工带来的不利影响，聘请当地长老为项目安全员，协调项目与社区关系	○ 制定《征地拆迁工作管理办法》，积极处理项目征地拆迁问题。公司承建的莫桑比克克隆马娜大坝项目通过就近建设移民安置村来安置当地居民，新建 132 套住房和社区诊所、学校、宿舍等，当地业主、监理及民众纷纷表示满意和感谢

●● 以项目为抓手 积极推动本地化运营

马拉维 M1 公路项目积极推进属地化管理，提供各类施工管理岗和技术岗，直接解决当地 600 余人口就业，并对当地员工开展岗位和技能培训，培养专业人才，提高当地雇员素质，有效提升居民收入水平和消费能力；支持本地化采购，项目 2023 年在当地采购金额约 260 万美元，纳税 7.6 万美元，大力促进相关产业发展，助力当地经济发展。

热心公益慈善

践行“取之于社会，用之于社会”的公益理念，开展平安江西志愿者活动，积极投身各项爱心慈善事业，持续在社会捐赠、扶贫捐资、助学助农、社企共建等公益事业方面投入人力物力；在境外，将业务发展融入当地经济社会建设，用实际行动践行社会责任，赢得当地政府和人民的广泛好评。



华东交通大学举行第五届“江西国际公司奖（助）学金”颁奖典礼



开展平安江西志愿者活动



向“童心港湾”农村留守儿童捐赠学习文具和体育用品



开展“星光助学计划”暑期走访活动

●● 实施肯尼亚加里萨太阳能社会责任项目管理

肯尼亚加里萨太阳能社会责任项目将履行社会责任上升到新高度，与地方政府代表、社区和业主人员协商制定社会责任项目清单，大量招募当地工人，并定期举行人员培训，项目所需地材由周边社区提供，有力提高当地居民收入水平。该项目为肯尼亚乡村电力局创造经济利益的同时，还积极履行社会责任，为当地建设新学校、新诊所、新水井、新水池，修复农场道路等，打造一批民生工程，使当地教育、医疗、农业、环境地貌等方面有了初步改善，得到了当地政府和民众的一致好评。



肯尼亚加里萨太阳能项目援建社会民生工程



推进文化交流

充分尊重当地宗教文化和风俗习惯，积极推进跨文化交流，加大当地文化遗产保护力度，组织开展形式多样的文化交流和文体娱乐活动，与项目所在地保持良好的沟通交流，真正做到文化相通、民心相融。

加强文化遗产保护

认真贯彻落实中国、项目所在国有关文物保护规定，严格遵守相关法律法规，加强境内外施工项目现场文物保护管理，制定《文物保护管理制度》，设置文物保护领导小组，制定文物保护措施和应急预案，在施工图中列入文物保护工程内容，施工过程中开展常态化现场巡视检查，在文物附近施工时，减少或避免使用重型机械，施工道路绕避通过，对文物进行隔离并设立明显标志。

开展文化交流活动

大力支持中外学习交流，开展中国行、青年大联欢、共庆端午佳节等活动，积极参与当地重大节日。每逢博茨瓦纳国家独立日等重大节日，项目部会为所在地居民和参与聚会的公司员工提供交通车辆，并代表公司进行捐赠；大力支持肯尼亚教育发展，资助肯尼亚留学生赴南昌大学学习的学费、住宿费、生活费、往返机票等费用，用实际行动支持当地社区教育发展，增加社区儿童和弱势群体受教育机会。



端午节与当地外籍员工一起包粽子、品尝中国美食



参加博茨瓦纳国家独立日庆祝活动

👍👍

见证者故事

蒙巴萨海景地产项目的司机斯蒂芬凭借认真的工作态度、热心助人及好学进取的精神被推荐参加肯中经贸协会肯籍杰出员工中国行活动，在中国的八天时间里，斯蒂芬和中国行活动的其他肯籍员工前往北京、上海两地，游览故宫等名胜古迹，参观东方明珠、水立方、鸟巢等现代化场馆。

“这是我第一次出国，我听说中国高铁非常有名，我很想去看看，想把一些见闻分享给我的家人们，让他们也可以更多地了解中国。我还特意买了一部新手机，拍了很多照片要和家人、同事一起分享，我要告诉他们在公司努力工作是有回报的，只要认真工作，公司会记得我们每个人的付出。”

——斯蒂芬

👍👍

服务乡村振兴

紧紧围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”目标，加大乡村振兴力度，立足帮扶地区实际，多措并举推动青山村产业、医疗、基建和就业等方面同步发展；通过“助农+福利”的方式开展消费帮促活动，向乡村振兴点和助农帮扶点统一采购助农产品，并作为慰问、福利发放给员工，在助农的同时增强员工幸福感和满意度，以实际行动为乡村振兴贡献力量。截至 2023 年底，投入帮扶资金 830 余万元。

★ 2023·荣誉见证 ★

公司驻村第一书记徐刚荣获
共青城市“2023 年度十大服务先锋”称号、
九江市“2023 年度乡村振兴优秀驻村干部”称号



公司领导赴共青城开展平安建设挂点帮扶工作调研



公司领导到青山村星河生物乡村振兴服务平台及三产融合示范园调研

ESG 管理

董事会声明

江西国际董事会深信，良好的 ESG 表现对公司的可持续发展至关重要。江西国际董事会作为公司 ESG 工作的最高统筹及决策机构，对 ESG 相关工作负总体责任，负责制定本公司 ESG 战略、规划、计划及实施方案，评估厘定公司 ESG 治理架构及重要政策并识别相关风险，监督及审阅 ESG 重要议题与评估结果，制定应对策略，并对公司 ESG 报告终稿进行审阅及确认，确保客观性、可靠性。

面向未来，董事会将持续监督公司在环境、社会 and 治理方面的表现，继续为投资者提供可靠、一致、可比的重要环境、社会 and 治理资料，共同为推动可持续发展不懈奋斗。

ESG 组织

我们持续健全 ESG 管理体系和管理制度，将 ESG 理念全面融入公司日常经营、重大决策和企业文化建设当中，保证 ESG 工作落地落实。公司领导担任 ESG 工作负责人，总师室为牵头部门，统一部署和协调推进公司及各单位开展 ESG 工作，公司职能部门及下属单位根据自身职责开展 ESG 相关工作，形成牵头抓总、上下联动、全面融入的 ESG 工作格局。

职能部门	职责
总师室 / 质量安全部 / 采购中心 / 技术中心	参与制定 ESG 规划、项目管理、科技管理创新、质量管理、安全管理、节能环保、采购管理
办公室 / 信息中心	战略管理、办公保障、行政服务、保密、宣传、企业文化、信息化建设、综合改革、新闻宣传
经营管理部 / 设计中心	数字化推进、业务资质
人力资源部 / 党委组织部	人力资源体系建设与规划、组织优化、队伍建设、人才开发与管理、综合人事管理
财务部	财务管理体系建设、财务规划与预算管理、融资与资金管理、财务监管与风险防控
审计部	审计监督与内部控制
党群工作部	组织建设、群团工作
纪委综合办公室 / 监督检查室	反腐倡廉、信访举报、监督审查
工会办公室	工会组织建设与民主管理、员工权益与福利
投资部	投资管理与规划、投资项目管理
法律事务部	合规管理、法律风险防范、法律纠纷处理

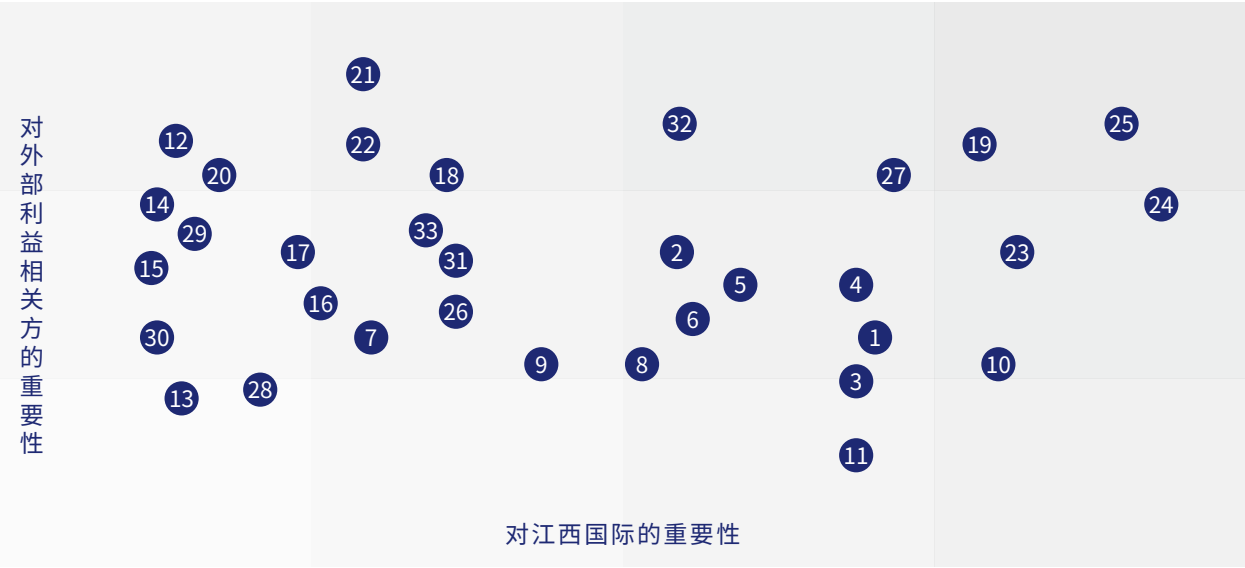
实质性议题识别

紧跟国内外宏观政策导向和 ESG 发展趋势，参考行业 ESG 管理实质性议题准则，对标国内外优秀企业，结合公司发展战略、利益相关方关注议题梳理 ESG 议题库。按照内容性质，将议题分为治理、环境和社会三大类，共计 33 项。

治理	1. 公司治理结构 2. ESG 战略与管理 3. 反腐败及反商业贿赂	4. 合规经营 5. 风险管理和内部控制 6. 项目投资管理	7. 子公司董事会建设 8. 服务国家战略 9. 国际化经营	10. 信息化建设 11. 党的建设
环境	12. 环境管理体系 13. 节约能源资源 14. 助力“双碳”目标	15. 应对气候变化 16. 排放物管理 17. 环保教育宣传	18. 绿色施工 19. 项目施工生物多样性保护 20. 项目施工污染防治	21. 项目施工废弃物管理 22. 项目施工环保标准应用 23. 项目施工生态环境修复
社会	24. 工程质量与安全管理 25. 客户或业主权益 26. 供应商管理	27. 员工管理和工作权益保障 28. 助力行业发展 29. 科技创新	30. 公益慈善与志愿服务 31. 社区参与及发展 32. 属地化管理	33. 征地占用和非自愿迁移

从议题受利益相关方关注程度和对江西国际的影响两个维度组织内部评估，绘制出重要性议题矩阵，进而选出重要性议题报董事会审议批准，作为公司 ESG 管理工作的目标和方向。

江西国际 2023 年 ESG 报告实质性议题分析



利益相关方沟通

我们积极加强与利益相关方沟通，充分了解利益相关方对公司履行企业社会责任的期望与诉求，力求在提升自身 ESG 表现的同时，切实回应和满足利益相关方需求。

利益相关方类型	 政府及监管机构	 股东与投资者	 客户	 员工	 供应商与合作伙伴	 行业	 环境	 社区与公众
期望与诉求	遵守法律法规 促进就业 诚信守法经营 带动地方经济发展	良好经营业绩 降低经营风险 资产保值增值 信息合规披露	产品质量安全 提供优质服务 遵守商业道德 保护客户隐私	保护员工权益 保障职业健康 助力职业发展 加强海外员工管理 实施员工关怀	诚信守法 阳光采购 互利共赢、共同发展 扶持供应商成长	公平竞争 助力行业进步 科技创新研发	践行节能减排 保护生态环境 倡导绿色文化 资源节约利用	增加社区就业 参与社区建设 支持社会公益
沟通渠道和方式	参与行业政策、规划制定 工作汇报 监督检查 依法纳税	定期报告及公告 业绩发布会 沟通汇报	合同执行 售后服务 客户满意度调查 客户投诉处理	职工代表大会 工会组织 民主管理 员工培训 员工活动	公开招标 开展合作 行业沟通与交流 加强供应链管理	考察互访 开展行业交流 参与行业标准制定	研发绿色技术 开展环保行动 宣贯环保理念 实施碳达峰碳中和行动	媒体沟通交流 社区沟通与慰问 公益项目与志愿者活动 信息披露

ESG 荣誉

★ 2023·荣誉见证 ★



连续多次被评为
中国对外承包工程企业社会责任领先型企业



公司承建的津巴布韦 1000 口水井项目获评
对非“百企千村”十大经典综合案例



获评
江西省最具爱心捐赠企业

未来展望

铿锵磨砺勇亮剑，雄心壮志再向前。

2024 年，江西国际将持续聚焦“走在前、勇争先、善作为”的目标要求，以“大抓落实年”为主题，顺应基础设施建设资源节约、绿色低碳、数字智能化发展趋势，积极开拓境内外市场，全面推进 ESG 管理体系建设，以实际行动推动共建“一带一路”沿着高质量发展方向不断前进，奋力打造具有全球竞争力的优秀跨国企业，为谱写中国式现代化江西篇章贡献力量。

附录

关键绩效

指标	单位	2021	2022	2023
总资产	亿元	110.1	127.1	116.2
员工总数 (不含外籍员工)	人	493	1424	1266
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工满意度	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工平均培训时长	小时	23.53	49.12	98.77
工会入会率	%	100	100	100
员工流失率	%	5.27	5.38	4.69
女性管理者比例	%	4.71	9.59	14.60
人均带薪年假天数	天	9.05	8.33	9.01
本地化雇用比例	%	90	90	90
员工劳动纠纷案件数量	件	0	0	0
参加反贪污培训员工人数	人	12	18	507
员工反贪污培训次数	次	1	1	2
开展全面从严治党暨警示教育会议次数	次	1	1	1
开展全面从严治党暨警示教育覆盖人次	人次	480	480	1600
合规培训次数	次	1	1	3
合规培训参与人次	人次	120	40	220
普法宣传次数	次	3	5	9
普法宣传参与人次	人次	240	340	650
安全生产投入	万元	2983.7	3048.5	3924
安全培训覆盖率	%	99	98	100
环保总投入	万元	283	312	309
研发总投入	亿元	0.2	0.2	0.68
研发人员数量	人	48	48	48
授权实用新型专利	项	5	6	6
授权专利总数	项	14	20	26

荣誉绩效

治理运营
连续 21 年入选美国《工程新闻纪录（ENR）》“全球最大 250 家国际承包商”，列第 75 位，连续 8 年跻身榜单百强，在上榜的中国企业中列第 16 位，在入选的江西企业中连年稳居第 1 位
荣获“2023 江西年度领军企业”称号
连续获评江西省“走出去”先进企业
连续 16 年获评对外承包工程 AAA 级信用企业
连续 16 年获评对外劳务合作 AAA 级信用企业
获评中国水利水电工程 AAA 级信用企业
连续获评中国建筑业 AAA 级信用企业
国际工程承包业务进入在非中资企业 30 强，列第 13 位
入选 2023 年度房建工程 30 强，位列第 14 位
工程建设
肯尼亚肯雅塔大学医院项目荣获中国建筑行业工程质量最高荣誉奖“中国建设工程鲁班奖”
肯尼亚·卡翁达国际机场项目先后于 2022 年和 2023 年获赞比亚国家建筑委员会“杰出工程”和“卓越设计工程”认证
赞比亚卢萨卡国际机场项目获评赞比亚“卓越设计工程”、江西省优质建设工程“杜鹃花奖”
南昌生米丰都还建房项目获评南昌市“优质建设工程奖”、建筑工程质量管理标准化示范工程
援赤几国家电视台技术援助项目获评“援外优良工程”
庐山市城区全域旅游及基础设施建设项目获评“2023 年度江西省房屋市政工程绿色施工示范项目”
和谐企业
肯尼亚主流媒体以《互惠互利—中资企业向肯尼亚人传授重要技能》为题报道项目部为当地员工技术培养和能力提升等方面作出的积极贡献
公司雷军同志被选树为 2023 年度“新时代赣鄱先锋”
赞比亚卢萨卡国际机场项目青年突击队获评“江西省国资委系统优秀青年突击队”

指标索引

目录	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》	页码
报告说明	P1.1/P1.2	扉页
领导致辞	P2	04
关于我们	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4	06
聚焦：大道同行，绘十年丝路历历宏图	S1.2.1/S1.2.2/E3.1.4	10
久久为功·永续发展的推动者	资源整合新布局	S2.1.1216
	科技引领新动能	S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.6/S2.1.8/S2.1.10/S2.1.1221
	质量制胜新突破	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.6/S3.4.323
欣欣向荣·价值创造的引领者	精益治理新跨越	G2.1.2/G2.2.1/G2.2.228
	深化改革新路径	S2.1.13/G1.1.1233
	稳健运营新保障	S4.2.2/S4.2.4/S4.2.6/G1.1.5/G1.2.4/G2.1.435
生生不息·绿水青山的守护者	绿色低碳新机遇	E1.1.6/E2.1.1/E2.4.142
	绿色运营新作为	E1.1.16/E2.1.6/E2.4.3/E3.1.4/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.1/ E3.3.2/E3.3.3/E3.3.4/44
	绿色生态新画卷	E2.2.6/E2.3.1/E2.3.2/E2.3.3/E2.3.546
息息相通·和谐社会的践行者	以人为本新活力	S3.4.4/S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/ S4.1.11/S4.2.2/S4.2.3/S4.3.2/S4.3.350
	合力同行新蓝图	S3.1.2/S3.1.3/S3.1.457
	民生幸福新诗篇	S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.5/S1.2.661
ESG 管理	G1.1.6/G1.1.9/G1.3.2	66
未来展望	A1	70
附录	关键绩效	A2/S4.1.7/S4.1.8/S4.1.9/S4.3.6/G2.1.772
	荣誉绩效	A273
	指标索引	A374
	意见反馈	A675

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《中国江西国际经济技术合作有限公司 2023 年 ESG 报告》。本报告是中国江西国际经济技术合作有限公司首份 ESG 报告，我们非常重视并期望倾听您对江西国际在环境、社会及公司治理方面的反馈意见。为进一步提高我们的 ESG 工作水平，我们诚挚邀请您完成本问卷中提出的相关问题，以便我们持续改进江西国际 ESG 工作。

报告编制组
2024 年 8 月

选择性问题：（请在相应的方框内打“✓”）

1. 您对本报告的总体评价如何？

☐很好☐较好☐一般☐较差☐很差
2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响？

☐是☐一般☐否
3. 您认为本报告是否回应和披露了利益相关方关心的问题？

☐是☐一般☐否
4. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

☐很高☐高☐一般☐低☐很低
5. 您认为本报告的可读性如何？

☐很好☐较好☐一般☐较差☐很差

开放性问题：

1. 您对江西国际环境、社会及公司治理工作有哪些意见和建议？
2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

联系方式：

地 址：江西省南昌市红谷滩新区丰和中大道 1198 号
联系电话：0791-86373154
公司邮箱：jic@cjic.cn



本报告采用环保再生纸张及环保油墨制作



地 址：江西省南昌市红谷滩新区丰和中大道1198号

联系电话：0791-86373154

公司邮箱：jic@cjc.cn